



# VEILIGHEIDSACADEMIE | 4 |

2<sup>e</sup> jaargang, 4 november 2009

## IN DEZE UITGAVE:

### Pagina 1

Voorwoord

Ontwikkelingen

### Pagina 2

Ontwikkelingen (vervolg)

Brochure en website

Bijeenkomst  
Veiligheidsacademie

### Pagina 3

Thema: Arbeidsmarkt in  
beweging

### Pagina 4

Installatie Raad van  
Advies

ROC's verenigd

## VOORWOORD

*Sinds onze laatste nieuwsbrief van april zijn er tal van nieuwe ontwikkelingen te melden rond de Veiligheidsacademie i.o. Zo is er een eerste brochure ontwikkeld, waarin u in een oogopslag kunt zien welk aanbod er momenteel al vanuit de Veiligheidsacademie i.o. gerealiseerd kan worden. De website staat grotendeels klaar en zal een dezer dagen online komen, zodat u ons ook via het web kunt vinden.*

*In september heeft een geanimeerde bijeenkomst plaatsgevonden rond het thema "arbeidsmarkt in beweging", waarover u meer kunt lezen in deze nieuwsbrief. Begin oktober hebben wij de Raad van Advies voor de Veiligheidsacademie geïnstalleerd. Kwartiermaker Veiligheidsacademie i.o. Arjan van Noort heeft vlak voor de zomer de overstap gemaakt van Ecabo naar Zadkine, en werkt nu als beleidsadviseur verder aan de verdere vormgeving van de Veiligheidsacademie.*

*Recentelijk zijn wij ook in gesprek met onze collega's van Albeda om te zien of wij met een bundeling van kennis, kunde en krachten het idee van een Rotterdamse Veiligheidsacademie kunnen versterken. Ik wens u wederom veel leesplezier!*

*drs. Marjan van Dongen  
Adjunct-directeur Beveiliging en Veiligheid, Zadkine*

## ONTWIKKELINGEN

**In 2008 heeft Arjan van Noort onderzoek gedaan onder verschillende organisaties binnen de Rotterdamse en soms landelijke veiligheidsbranche. Met de conclusies uit dit onderzoek zijn wij vervolgens aan de slag gegaan.**

Arjan van Noort is voormalig kwartiermaker en werkt inmiddels als beleidsadviseur van de Veiligheidsacademie i.o. Het onderzoek richtte zich op vier aandachtsgebieden: de organisatie, PR & Communicatie, kennis en aanbod (regulier en contractonderwijs, doorlopende leerlijn en in, door- en uitstroom).

**Deze nieuwsbrief is een  
uitgave van de  
Veiligheidsacademie en is  
bestemd voor  
partners en relaties**

## ONTWIKKELINGEN (VERVOLG)

Onder leiding van de stuurgroep zijn verschillende werkgroepen vanaf maart 2009 aan de slag gegaan om de conclusies en aanbevelingen uit te werken tot implementatieadviezen. In juli was het zover en daarmee was de Veiligheidsacademie i.o. een feit.

De volgende stap was de keuze van een organisatievorm. Samen met verschillende partijen uit het netwerk is er gesproken over de manier waarop de samenwerking kan worden neergezet. Kiezen wij voor een gezamenlijk rechtspersoon of werken wij liever in een meer open netwerkverband? Na de inventarisatie in gesprekken en de bijeenkomst van 24 september blijkt dat er een duidelijke voorkeur is voor een netwerkorganisatie. Binnen deze organisatie draagt Zadkine zorg voor het

inzichtelijk maken, ondersteunen, benutten en verbreden van het gezamenlijke netwerk.

De samenwerking richt zich op drie pijlers: kennis & innovatie, *employability* en opleidingsaanbod. Voor alledrie de onderwerpen blijkt een grote belangstelling te bestaan. De volgende stap is hiermee helder. De komende tijd wordt er hard gewerkt om de pijlers verder vorm te geven aan de hand van de implementatieadviezen.

Wilt u meer weten over de komende ontwikkelingen of ziet u mogelijkheden in samenwerking? Neem dan contact op met Arjan van Noort via [a.vannoort@zadkine.nl](mailto:a.vannoort@zadkine.nl).



### Brochure en website

Wilt u een (extra) brochure van de Veiligheidsacademie i.o. ontvangen? Neem dan contact op met Arjan van Noort of Monique Bredeveld. Onze website zal op zeer korte termijn live gaan via [www.veiligheidsacademie.net](http://www.veiligheidsacademie.net). Hier vindt u alle informatie omtrent de Veiligheidsacademie i.o. Van onze visie tot een digitale versie van onze brochure en nieuwsbrieven.

## BIJENKOMST VEILIGHEIDSACADEMIE I.O. EEN SUCCES

**Op 24 september vond er op de Prins Alexanderlaan een bijeenkomst plaats voor betrokkenen rond de Veiligheidsacademie i.o. Een geslaagde middag.**

Het doel van de bijeenkomst was om samen met betrokkenen te spreken over de manier waarop wij met elkaar kunnen samenwerken.

Dit doel is bereikt. In het afgelopen jaar is door verschillende werkgroepen nagedacht over manieren van samenwerking. Deze zijn op 24 september gepresenteerd. De aanwezigen spraken de voorkeur uit voor een netwerkorganisatie waarin de uitwisseling van kennis centraal staat. Hoe zorgen wij er bijvoorbeeld samen voor dat wij ons als veiligheidsbranche blijven innoveren. En wat kunnen wij doen om het kwaliteitsniveau van mensen binnen de branche verder te ontwikkelen?

Maar er is niet alleen gesproken over de manier waarop wij kunnen samenwerken. Wij zijn er

ook gelijk maar mee van start gegaan. Sandra Mroseck, HR consultant bij G4S en Shaam Salikram, landelijk adviseur beveiliging van het UWV Werkbedrijf hebben ieder hun visies gepresenteerd over het thema 'Arbeidsmarkt in beweging'. Op de volgende pagina van deze nieuwsbrief leest u hier meer over.



*Een bedankje voor de aanwezige werkgroepleden*

# THEMA: ARBEIDSMARKT IN BEWEGING

Sandra Mroseck, HR consultant bij G4S en Shaam Salikram, landelijk adviseur beveiliging bij UWV Werkbedrijf presenteerden 24 september beiden hun visie op het thema 'Arbeidsmarkt in beweging'.

## Sandra Mroseck

Als HR consultant weet Sandra Mroseck als geen ander wat werkgevers binnen de veiligheidsbranche op dit moment bezighoudt.

Net zoals binnen andere sectoren in Nederland is het aantal vacatures op dit moment beperkt. De veiligheidsbranche volgt daarmee andere sectoren. De verwachting is dan ook dat de markt bij herstel van de economische crisis ook weer aantrekt.

Wat Sandra ziet is een langzame verschuiving van de publieke naar de private richting binnen de beveiligingsbranche in Nederland. Ook is er steeds meer focus op de toepassing van en ondersteuning door techniek. De ontwikkelingen zorgen voor doorstroommogelijkheden naar de meer gespecialiseerde beveiligingsfuncties.



Er worden steeds hogere eisen gesteld aan beveiligers. Met name de 'soft skills', de sociale en communicatieve vaardigheden, worden steeds belangrijker. Ook taalvaardigheid gaat hierdoor een steeds grotere rol spelen in de selectieprocedures. Opmerkelijk is dat in selectieronden meer dan 90% van de sollicitanten afvalt. Een groot deel van deze groep valt af op harde eisen als opleidingsniveau en bijvoorbeeld het niet goed genoeg beheersen van de Nederlandse taal.

## Shaam Salikram

Het UWV Werkbedrijf representeert de andere partij in dit verhaal, namelijk de zoekende kant. Shaam Salikram laat aan de hand van een aantal kengetallen zien hoe het gesteld is met de arbeidsmarktontwikkeling in de regio Rotterdam-Rijnmond.



Opmerkelijk genoeg ziet het UWV juist een toenemende vraag naar werknemers binnen de veiligheidssector. Dit gaf aanleiding tot een interessante discussie onder de aanwezigen. Mogelijk kan dit worden verklaard doordat het UWV zich baseerde op de regio Rotterdam-Rijnmond.

Ook bij het UWV is er veel aandacht voor ontwikkeling van sociale vaardigheden en taalvaardigheid van (toekomstige) beveiligers. De aanwezige werkgevers in de zaal benadrukken nogmaals het belang van kwaliteit in plaats van kwantiteit bij het selecteren van mensen die in de veiligheidsbranche werkzaam willen zijn, zodat de 90% kan worden teruggebracht.

## Discussie

Na afloop van beide presentaties gaan aanwezigen in subgroepen aan de slag om dit thema verder te verkennen. De algemene conclusie is dat het netwerk van de Veiligheidsacademie i.o. een belangrijke schakel kan zijn in het bij elkaar brengen van werkgevers en werknemers. Met name op het gebied van scholing en *employability* liggen er mooie kansen.



## INSTALLATIE RAAD VAN ADVIES

### **Op zeven oktober jl. vond de installatie plaats van de Raad van Advies van de Veiligheidsacademie i.o.**

De middag bestond uit een kennismakingsbijeenkomst tussen de leden, waarna de Raad van Advies officieel werd geïnstalleerd. De middag is afgesloten met een diner bij Zadkine Culinair, waar leerlingen van de horecaopleidingen zorgden voor een passende afsluiting van een geslaagde middag.

De Raad van Advies bestaat uit negen personen die ieder op een eigen manier een belangrijke rol spelen in de ontwikkeling van de veiligheidsbranche in de regio Rotterdam-Rijnmond. De RVA komt ongeveer drie keer per jaar bij elkaar om de Veiligheidsacademie i.o. te ondersteunen bij strategische vraagstukken.

### **Raad van Advies**

**Marjoleine van Doorn** - Directeur Uitvoering, Stadstoezicht Rotterdam

**Joop Verdonk** - Directeur Security College en bestuurslid bij diverse internationale veiligheidscommissies rondom opleiding

**Peter Brandenburg** - Ondernemer, vertegenwoordigd in vele regionale veiligheidsnetwerken

**Stefan Willems** - Luitenant-kolonel Defensie, o.a. belast met HR- en opleidingstaken

**Ruud Bakker** - Waarnemend districtschef Politie Rotterdam-Rijnmond

**Don Berghuijs** - Algemeen directeur Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond

**Margriet Drijver** - Bestuursvoorzitter woningcorporatie ComWonen Rotterdam

**Arjen Littooi** - Directeur Veiligheid, Bestuursdienst gemeente Rotterdam

**Conchita Alvarez** - Hoofd School voor Politiekunde, Landelijke Politieacademie

---

## ROC'S VERENIGD

### **Door het G4-overleg bundelen ROC's van vier grote steden in Nederland hun krachten om landelijke thema's samen op te pakken.**

Het ROC Mondriaan in Den Haag, het ROC van Amsterdam, ROC Midden-Nederland en ROC Zadkine maken hier onderdeel van uit.

Op managementniveau trekken de ROC's gezamenlijk op om kennis en ervaringen over landelijke thema's met elkaar te delen. Voorbeelden zijn de doorlopende leerlijn, de problematiek en kansen rond opleiden binnen de grote steden en het vertalen van landelijke ontwikkelingen naar regionale activiteiten.

Naast het G4-overleg is het ROC Zadkine samen met het Albeda College aan het kijken om gezamenlijk een opleiding Parkeergarage medewerker te ontwikkelen. Dit gaat in nauw overleg met Stadstoezicht Rotterdam en ECABO. Ook zien beide ROC's het voordeel in een eventuele samenwerking. Op dit moment zitten de ROC's op directieniveau in een verkennende fase om dit handen en voeten te geven. Wordt vervolgd!